

PATVIRTINTA
Regionų apygardos administracinio
teismo
Darbo tarybos 2018 m. balandžio 20 d.
Protokolu Nr. 2

REGIONŲ APYGARDOS ADMINISTRACINIO TEISMO DARBO TARYBOS VEIKLOS REGLAMENTAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Regionų apygardos administracinio teismo darbo taryba (toliau – ir Darbo taryba) yra nepriklausomas darbuotojams atstovaujantis organas, atstovaujantis visus Regionų apygardos administracinio teismo darbuotojus, ginantis jų profesines, darbo, ekonomines ir socialines teises.

2. Darbo taryba sudaroma iš trijų narių trejų metų kadencijai, kuri pradeda skaičiuoti nuo darbo tarybos įgaliojimų pradžios.

3. Darbo taryba savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu (toliau – ir Darbo kodeksas), kitais teisės aktais bei šiuo Darbo tarybos veiklos reglamentu.

4. Darbo tarybos veiklos reglamentą rengia, tvirtina ir keičia Darbo taryba visų jos narių balsų dauguma.

5. Darbo taryba atlieka savo funkcijas laikydamasi įstatymų ir kitų darbo teisės normų reikalavimų bei Darbo tarybos ir darbdavio susitarimų.

II SKYRIUS NARYSTĖ DARBO TARYBOJE

6. Į Darbo tarybą išrinktas darbuotojas Darbo tarybos nariu laikomas nuo Darbo tarybos rinkimų balsavimo rezultatų paskelbimo. Darbuotojas, esantis atsarginių Darbo tarybos narių sąrašė, Darbo tarybos nariu vietoj narystę Darbo taryboje pabaigusio darbuotojo tampa nuo Darbo tarybos sprendimo, kuriuo patvirtinami jo, kaip naujo Darbo tarybos nario, įgaliojimai, priėmimo.

7. Narystė Darbo taryboje pasibaigia:

7.1 atsistatydinus iš Darbo tarybos;

7.2 nutrūkus darbo santykiams;

7.3 mirus Darbo tarybos nariui;

7.4 įsiteisėjus teismo sprendimui, kuriuo Darbo tarybos nario išrinkimas į Darbo tarybą pripažintas neteisėtu;

7.5 pasibaigus Darbo tarybos kadencijai;

7.6 atstatydinus iš Darbo tarybos, kai to raštu pareikalauja ne mažiau kaip 1/3 darbdavio ar darbovietės darbuotojų, turinčių rinkimų teisę. Darbo taryba, gavusi tokį darbuotojų rašytinį reikalavimą, ne vėliau kaip per 3 savaites turi surengti slaptą darbuotojų balsavimą, kuris yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja daugiau kaip pusė rinkimų teisę turinčių darbdavio ar darbovietės darbuotojų. Darbo tarybos narys atstatydinamas, jeigu už tai balsavo daugiau kaip 2/3 balsuojant dalyvavusių darbuotojų.

III SKYRIUS DARBO TARYBOS TEISĖS IR PAREIGOS

8. Darbo taryba turi teisę:

8.1 dalyvauti informavimo, konsultavimo ir kitose dalyvavimo procedūrose, kuriomis

darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimų priėmimą;

8.2 Darbo kodekso ir kitų įstatymų nustatytais atvejais ir terminais gauti iš darbdavio ir iš valstybės, savivaldybių institucijų ir įstaigų informaciją, reikalingą savo funkcijoms atlikti;

8.3 teikti darbdaviui pasiūlymus dėl ekonominių, socialinių ir darbo klausimų, aktualių darbuotojams darbdavio sprendimų, darbo teisės normų įgyvendinimo;

8.4 inicijuoti kolektyvinį darbo ginčą dėl teisės, jeigu darbdavys nevykdo darbo teisės normų reikalavimų ar darbo tarybos ir darbdavio susitarimų;

8.5 esant būtinybei aptarti svarbius darbdavio darbuotojų ekonominius, socialinius ir darbo klausimus, sušaukti visuotinį darbdavio ar darbovietės darbuotojų susirinkimą (konferenciją), suderinus su darbdaviu susirinkimo (konferencijos) datą, laiką ir vietą;

8.6 atlikti kitus veiksmus, neprieštaraujančius Darbo kodeksui, kitoms darbo teisės normoms, ir veiksmus, nustatytus darbo teisės normose ar darbo tarybos ir darbdavio susitarimuose.

9. Darbo taryba privalo:

9.1 atlikti savo funkcijas laikydamasi Darbo kodekso, kitų įstatymų ir kitų darbo teisės normų reikalavimų bei Darbo tarybos ir darbdavio susitarimų;

9.2 atlikdama savo funkcijas, atsižvelgti į visų darbdavio darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoti atskirų darbuotojų, jų grupių ar atskirų darboviečių darbuotojų;

9.3 informuoti darbuotojus apie savo veiklą kiekvienais metais viešai pateikdama įstaigos darbuotojams metinės Darbo tarybos veiklos ataskaitą;

9.4 raštu informuoti darbdavį ir profesinę sąjungą, veikiančią darbdavio lygmeniu, apie savo įgaliotus narius.

IV SKYRIUS DARBO TARYBOS VEIKLOS ORGANIZAVIMAS

10. Darbo taryba savo įgaliojimus įgyja ir pradeda vykdyti Darbo kodekse nustatytas funkcijas susirinkusi į pirmąjį posėdį. Pirmąjį Darbo tarybos posėdį rinkimų komisijos pirmininkas turi sušaukti ne anksčiau kaip per penkias ir ne vėliau kaip per dešimt dienų nuo rinkimų rezultatų paskelbimo.

11. Darbo tarybos nariai pirmajame Darbo tarybos posėdyje visų Darbo tarybos narių balsų dauguma iš savo narių išsirenka Darbo tarybos pirmininką ir sekretorių.

12. Darbo tarybos pirmininkas:

12.1 šaukia Darbo tarybos posėdžius ir jiems pirmininkauja;

12.2 atstovauja Darbo tarybai santykiuose su darbuotojais, darbdaviu, profesinėmis sąjungomis ir trečiaisiais asmenimis;

12.3 rengia metinės Darbo tarybos veiklos ataskaitos įstaigos darbuotojams projektą ir pateikia įstaigos darbuotojams Darbo tarybos patvirtintą ataskaitą;

12.4 turi kitas Darbo kodekse ir kituose įstatymuose bei šiame reglamente, kuris tvirtinamas pirmajame Darbo tarybos posėdyje, nustatytas teises.

13. Darbo tarybos sekretorius tvarko ir saugo Darbo tarybos dokumentaciją, informuoja Darbo tarybos narius apie šaukiamo Darbo tarybos posėdžio datą, laiką, vietą, darbotvarkę, informuoja darbdavį apie Darbo tarybos posėdžio datą, laiką ir vietą, rašo Darbo tarybos posėdžio protokolą ir atlieka kitus Darbo tarybos pirmininko pavedimus.

14. Darbo tarybos sekretoriui laikinai negalint eiti savo pareigų, jį pavaduoja Darbo tarybos pirmininko paskirtas Darbo tarybos narys.

15. Darbo tarybos veiklos forma yra posėdžiai, kurie paprastai vyksta nuotoliniu būdu.

16. Darbo tarybos posėdžiai rengiami, kai to reikalauja bent vienas Darbo tarybos narys, darbuotojų į Darbo tarybą kreipimosi atvejais ir kitiems svarbiems klausimams spręsti.

17. Darbo tarybos kvietimu arba pritarimu (pritarus darbo tarybos narių daugumai) jos posėdžiuose turi teisę dalyvauti darbdavys ar jam atstovaujantys asmenys. Prireikus Darbo taryba į savo posėdžius gali kviešti atitinkamos srities ekspertus ir suinteresuotus darbuotojus.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Darbo tarybos veikla pasibaigia:

18.1 kai nutrūksta darbdavio veikla, nesant teisių perėmėjo, ar nutraukiama darbovietės veikla, jos darbuotojų neperkėlus į kitą darbdavio darbovietę;

18.2 kai pasibaigia Darbo tarybos kadencija;

18.3 kai Darbo taryboje lieka mažiau kaip trys jos nariai ir atsarginių Darbo tarybos narių sąraše nėra nė vieno kandidato, turinčio teisę tapti Darbo tarybos nariu;

18.4 Darbo tarybos sprendimu, priimtu daugiau kaip dviem trečdaliais Darbo tarybos narių balsų;

18.5 kai darbdavys sujungiamas ar prijungiamas prie kitos įstaigos ir jame veikusi Darbo taryba susitaria su perėmėjo darbo taryba dėl naujos darbo tarybos rinkimų. Taip nesusitarus, veikusi Darbo taryba išlaiko savo įgaliojimus atstovauti darbdavio dalies darbuotojams iki savo kadencijos pabaigos arba naujos darbo tarybos perdavėjo įstaigoje sudarymo, atsižvelgiant į tai, kuris terminas yra trumpesnis.

19. Naujos darbo tarybos rinkimo procedūra pradedama likus ne mažiau kaip trims mėnesiams iki Darbo tarybos kadencijos pabaigos arba per mėnesį nuo 18.3, 18.4, 18.5 punktuose nustatytų aplinkybių atsiradimo. Naujos darbo tarybos rinkimus privalo inicijuoti Darbo taryba, pasiūlydama darbdaviui sudaryti rinkimų komisiją Darbo kodekso nustatyta tvarka.

2018 m. balandžio 20 d.

Darbo tarybos veiklos reglamentą tvirtina:

Darbo tarybos pirmininkas

Evaldas Ambrozaitis

Darbo tarybos sekretorė

Rūta Norkienė

Darbo tarybos narė

Virginija Kriukovienė